



DIPUTACIÓN
DE ALMERÍA

**PREMIOS
RESPONSABILIDAD
SOCIAL EMPRESARIAL
BUENAS PRÁCTICAS
EMPRESAS GANADORAS**

V Edición • 2022





INTRODUCCIÓN

Esta publicación está concebida como una herramienta de promoción de las buenas prácticas realizadas por las empresas que han resultado ganadoras en las modalidades de Micro-Pequeña Empresa y Gran Empresa, en la V Edición de los Premios RSE Diputación de Almería, 2022. Dichas prácticas corresponden a las siguientes empresas: Micro-Pequeña Empresa: Sociedad Andaluza de Servicios Sociosanitarios, S.L.U., y Transportes y Desguaces Fausto, S.L., y Gran Empresa: Vicasol, S. Coop. And.

La motivación para realizar esta publicación tiene dos objetivos fundamentales. Por un lado, promover las buenas prácticas de las empresas premiadas, para que estas ayuden a implementar acciones similares en cualquier empresa y sirvan como lecciones positivas.

Y, por otro lado, que las empresas entiendan cuáles son los principales elementos que conforman la Responsabilidad Social, como son: la innovación, la comunicación, el diálogo con los grupos de interés, el gobierno corporativo, la gestión responsable de los recursos humanos, la protección y conservación del medio ambiente, la acción social o la integración laboral entre otras.

APROXIMACIÓN A LA DEFINICIÓN DE BUENA PRÁCTICA EN RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

El concepto genérico de “buenas prácticas” alude a una experiencia sistematizada y documentada que se fundamenta en la aplicación de métodos de excelencia y/o innovación que agreguen calidad adicional al desempeño de los distintos procesos de una gestión. Por otro lado, el concepto específico de “buenas prácticas”, en el área de Responsabilidad Social, se refiere a aquella iniciativa que propone formas de actuación innovadoras, sostenibles, pertinentes y eficaces para crear y agregar valor a la empresa y a algunos de sus grupos de interés y que son susceptibles de ser transferidas a otros contextos (1). Asimismo, el concepto de “buena práctica” se vincula con el desarrollo social y sostenible, mencionado por primera vez, en la Conferencia de Naciones Unidas en 1996.

CARACTERÍSTICA DE UNA BUENA PRÁCTICA EN RSE

La noción de “buena práctica” de Naciones Unidas incluye criterios que han de ser tenidos en cuenta para vincular este concepto al desarrollo social y sostenible, y es que exista un impacto demostrado en mejoras tangibles, una asociación para su desarrollo con otros agentes sociales, que existan garantías de continuidad y un beneficio en la calidad de vida y sostenibilidad del entorno.

En realidad, existe un consenso en torno a qué características deben ser tenidas en cuenta por la organización que quiera internalizar la RSE en la gestión de su negocio como son:

- Participación de todas las partes implicadas, en la medida de sus posibilidades.
- Diseño, implantación y evaluación.
- Sus acciones deben partir de una necesidad, manifiesta o latente, de la organización o de uno de sus grupos de interés.
- Debe afectar a un proceso clave de la organización o a uno de sus servicios o actividades de atención directa.

Por lo que implementar buenas prácticas en RSE ayudará a disminuir riesgos, optimizar procesos, ser sostenible en el tiempo, manteniéndose y produciendo efectos duraderos y lograr el éxito en los resultados de una empresa.

⁽¹⁾ Club de Excelencia en Sostenibilidad, 2009

PREMIO RSE DIPUTACION DE ALMERÍA, 2022 MODALIDAD | Micro y Pequeñas Empresas



Sector de actividad

Sociedad Andaluza de Servicios Sanitarios S.L.U., nació en 2014, con el firme propósito de contribuir a la sociedad de la provincia de Almería, en la formación sanitaria y sociosanitaria, principalmente enfocada a todos los equipos interprofesionales que participan en la atención a las personas dependientes, como son las personas mayores y con discapacidad.

Con el transcurrir del tiempo y la experiencia, también ha conseguido derivar sus actuaciones sociales a la formación de Educación en Valores en los colegios de la provincia de Almería, o acuerdos para la formación de colectivos desfavorecidos, como pueden ser, personas trabajadoras y usuarias de instituciones de la provincia de Almería, entre otras.

Denominación de actuaciones responsables en RSE que destacan

- › **Creación de una Red de Profesionales para abarcar el trato humano a las personas en los centros asistenciales, creando la marca de garantía “Más Humanización”. Sello de Calidad registrado y acreditado cuyo horizonte es conseguir HUMANOS, + HUMANOS.**

Grupos de interés

Personas empleadas, personas usuarias de centros asistenciales y familiares y sector sociosanitario, en general.



dirección
Calle Luis de Baeza, 2
04009 Almería

web
sassanformacion.com

ceo
M^a Dolores Salmerón
T. 609 783 281



Descripción de las actuaciones desarrolladas

Con la llegada de la pandemia, Sassan Formación quiso llevar su compromiso social a un nivel superior, formando de manera altruista a 1.326 profesionales del sector sociosanitario de 20 centros residenciales y 2 centros de estancias diurnas en gestión de residuos, planes de contingencia y, sobre todo, en ese acompañamiento emocional en la gestión de la pandemia de las personas usuarias, familias y personas trabajadoras, haciendo un seguimiento exhaustivo de la PERSONA, en el sentido amplio de la palabra.

En esta experiencia se detectó la necesidad imperiosa de formar una Red de Profesionales para abarcar el trato humano a las personas en los centros asistenciales. Esto llevó a Sassan a ser pionera a nivel nacional para trabajar la RSE a través de una Red de Centros, creando la marca de garantía “Más Humanización”. Sello de Calidad registrado y acreditado cuyo horizonte es conseguir HUMANOS, + HUMANOS. Dirigido de forma prioritaria a centros sanitarios y sociosanitarios, busca la certificación de la excelencia en los cuidados, mediante la Atención centrada en la Persona, la eliminación de sujeciones y la Promoción de la Autonomía Personal a través del Método Montessori. Por ello, la Red de Centros, hace a los profesionales nuevos humanos en RSE.

Sociedad Andaluza de Servicios Sanitarios, a través de su proyecto Mas Humanización, entiende que la sociedad necesita asimilar que los cuidados no consisten en cuidar enfermedades, sino en cuidar VIDAS y la RRSE- Red de Responsabilidad Social Empresarial, tiene una meta clara desde + HUMANIZACIÓN... ser MÁS, así conseguirá acercarse más a la sociedad que persigue.





Motivación para la puesta en marcha de las actuaciones

Sassan Formación es una empresa consciente de la necesidad de crear una RED de profesionales que se sensibilizaran con una nueva manera de gestionar y entender la atención a las personas en todo tipo de centro. Tras duro trabajo surge la RED + HUMANIZACIÓN, un sello de Calidad registrado como Marca nacional, con número M4163586(8), en el Ministerio de Industria, Comercio y Turismo del Gobierno de España, y acreditado por la Sociedad Andaluza de Servicios Sanitarios cuyo horizonte es conseguir HUMANOS, + HUMANOS.

Esto llevó a crear una RED de Centros por todo el territorio nacional, destacando en la provincia de Almería el trabajo realizado en la Residencia Cortijo El Limonero (Pechina), Residencia Río Nacimiento (Abla), Centro de día y terapias Neuromar, Residencia Ciudad de Berja, entre muchas otras. Destaca, la ya mencionada Residencia Virgen del Rosario de Roquetas de Mar, por ser la residencia donde se ha investigado, sirviendo esta de base para crear la RRSE- Red de Responsabilidad Social Empresarial, en torno a la humanización de los cuidados.



Buenas prácticas

Con la intención de dar un paso más en innovación, la empresa realizó un convenio con la Universidad Julius Maximilians de Wurzburg (Dr. med. S.A. Filtz, Dr. med. W. Swoboda et al.) donde se examinó la eficacia de la simulación de edad en la formación de estudiantes de medicina.

En este sentido, los estudiantes realizaron unas prácticas con el uso de un simulador de edad. La encuesta posterior de los participantes arrojó los siguientes resultados como:

- Habilidad para ser capaz de comprender muy bien la vida en la vejez después de las prácticas: 83% de los participantes.
- Habilidad para ser capaz de ponerse mejor en la situación de las personas de edad avanzada después de las prácticas: 90% de los participantes.
- Habilidad para comprender la situación física de una persona de edad avanzada después de las prácticas: 95% de los participantes.

A través de esos datos aplastantes, trabajaron duramente para poder utilizar el «Traje NHuman». Un proyecto de I+D+i con el que se consigue simular el envejecimiento y sus principales patologías asociadas como pueden ser: Cifosis o hiperCIFosis, EPOC (Enfermedad Pulmonar Obstruc-tiva Crónica), Parkinson, Tinnitus, Retinitis pigmentosa, entre otras muchas... A través de su interacción, se puede lograr un efecto que se aproxima mucho a las limitaciones de las capacidades sensoriales y motoras de la vejez. En particular, las limitaciones en la marcha y la capacidad de agarre, causadas por la edad se reproducen de forma muy realista con el «Traje NHuman». Por eso, ellos afirman que es mucho más que un traje, es: SENTIR- EMPATIZAR- MEJORAR.

Área temática MEDIOAMBIENTAL

Aunque no centra su memoria en aspectos medioambientales, es digno mencionar su sensibilidad en esta materia ya que la empresa tiene implantado un sistema de gestión medioambiental, UNE-EN ISO 14001:2015 de Sistemas de gestión ambiental.

Área temática BUEN GOBIERNO

La Sociedad Andaluza de Servicios Sociosanitarios, ha conseguido consolidar su estructura de empresa en base a los Derechos Humanos, concretamente en los Principios 1 y 2 del Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas, que nos dicen que “las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales en su ámbito de influencia y asegurarse de que no son cómplices de la vulneración de Derechos Humanos”. Para cumplir con esto, todas las medidas voluntarias que se han ido tomando han estado orientadas al apoyo de los Derechos Humanos y son acciones que tienen un impacto social incalculable, alcanzando a miles de personas, causando un impacto en el entorno social de manera directa, como deja claramente manifestado su programa de RSE, al que han calificado como RRSE- Red de Responsabilidad Social Empresarial.



Replicabilidad de la buena práctica

Las buenas prácticas de Sassan Formación pueden ser trasladadas a otras empresas, no obstante, se hace patente que estas buenas prácticas serán trasladables en aquellos contextos en los que exista un alto grado de compromiso y liderazgo por parte de la Alta Dirección.

PREMIO RSE DIPUTACION DE ALMERÍA, 2022 MODALIDAD | Micro y Pequeñas Empresas

Sector de actividad

Transportes y Desguaces Fausto, S.L., es una sociedad constituida en el año 1993, cuyas instalaciones se encuentran en el término municipal de El Ejido.

Durante los primeros años de vida, la empresa se centró en el reciclaje y la venta de repuestos de segunda mano de los camiones y vehículos industriales tras finalizar su vida útil.

Posteriormente, la empresa aprovecha las sinergias del repuesto de piezas de segunda mano y busca aprovechar al máximo todos los componentes que empieza a reciclar todos aquellos elementos y piezas que no tenían salida en el mercado. Para ello, se comienzan a separar manualmente todos los componentes metálicos de distinta naturaleza de los vehículos, para obtener hierro, aluminio y otros componentes metálicos por separado.

Asimismo, observa un problema con los residuos generados en la actividad agrícola y asociada y la necesidad de recuperar el máximo material posible para dar una segunda vida a los mismos. En definitiva, se trata de una empresa centrada en el reciclaje, desguace y centro gestor de residuos peligrosos.

Denominación de actuaciones responsables en RSE que destacan

- Empresa de recuperación y reciclaje pionera en la provincia de Almería, acometiendo grandes inversiones para adaptar las instalaciones a las nuevas exigencias medioambientales del tratamiento de residuos y obteniendo todas las licencias administrativas y medioambientales requeridas.

Grupos de interés

Toda la sociedad, con especial incidencia el medio ambiente, empresas y Administración Pública.



dirección

Diseminado Castañeda, 7
04710 - Sta. M^a del Águila
El Ejido Almería

web

www.tdfausto.com

ceo

Concepción Conesa Alcoba
T. 950 60 65 42

Descripción de las actuaciones desarrolladas

Actuaciones orientadas en la adopción de un enfoque de gestión por procesos.

Transportes y Desguaces Fausto, S.L. está acreditada en normas ISO 9001:2015 y 14001:2015.

Tiene implementados los procesos establecidos en los reglamentos europeos para el fin de la condición de residuos férricos, cobre y aluminio, UE nº333/2011 y UE nº715/2013, que certifican que los residuos gestionados se transforman en recursos minerales.

Acciones con un alto componente innovador

La innovación que presenta Transportes y Desguaces Fausto, S.L., consiste en que es la única empresa de la provincia de Almería adscrita al Protocolo de colaboración sobre vigilancia radiológica de los materiales metálicos (IVR-216).

La empresa recupera anualmente:

- +20.000 toneladas de residuo férrico recuperado
- + 25.000 toneladas de residuo no férrico recuperado
- + 3.500 proveedores

Estos residuos se reciclan mediante diferentes procesos de tratamiento, según las características de cada residuo, para producir minerales separados y su posterior traslado a fundiciones o empresas que dan una segunda vida a estos recursos, aprovechando al máximo los principios de economía circular.



Motivación para la puesta en marcha de estas actuaciones

Estas actuaciones han estado motivadas por la sensibilización de la dirección en basar el modelo de gestión de la empresa en satisfacer las expectativas de sus grupos de interés y a la preservación de su entorno, gracias a su comportamiento ético y en el cumplimiento de acciones voluntarias que van más allá de exigencias normativas.

Buenas prácticas

Transportes y Desguaces Fausto, S.L., tiene como objetivo garantizar que su modelo de negocio contribuya con la sostenibilidad y circularidad de los residuos que se gestionan, dando respuesta a los retos medioambientales a través de la innovación en procesos.

Las buenas prácticas que realiza para ello, se basan en el área temática Ambiental básicamente.

Área temática MEDIOAMBIENTAL

Transportes y Desguaces Fausto, S.L., contribuye con el medio ambiente a través de diferentes servicios para minimizar el impacto de residuos en los medioambientes tales como:

- Compra de residuos metálicos y plásticos.
- Recogida de grandes cantidades de material.
- Desmantelamiento de naves e instalaciones industriales
- Tramitación de baja definitiva de vehículos
- Compra de maquinaria y camiones para desguace.

Para ello, tiene implantado un sistema de gestión ambiental y una estrategia basada en la economía circular y la gestión responsable de residuos.

Área temática BUEN GOBIERNO

Es una empresa responsable, trabaja de forma continuada en una política y sistema de gestión medioambiental y sistema de gestión de calidad.



Área temática SOCIAL

La actuación de la empresa causa un impacto social indirecto, el cual repercute positivamente en la población de la comarca, evitando residuos descontrolados y contaminación.

Replicabilidad de la buena práctica

Las buenas prácticas realizadas por Transportes y Desguaces Fausto, S.L., pueden ser trasladadas a otras empresas u organizaciones con características similares.

No obstante, se hace patente que estas buenas prácticas serán trasladables en aquellos contextos en los que exista un alto grado de compromiso y liderazgo de la Dirección.



Las frutas
y verduras
nacidas
del Sol...



PREMIO RSE DIPUTACION DE ALMERÍA, 2022 MODALIDAD | Gran Empresa



Sector de actividad

En 1979 un grupo de agricultores del Poniente almeriense, muchos de ellos inmigrantes procedentes de la Alpujarra, tuvieron claro que solo juntos podrían llegar más lejos. Vicasol echó a andar con la unión de 150 socios agricultores y de sus familias. A la vez que crecía la cooperativa, lo hacía la Puebla de Vúcar. Municipio donde se estableció el primer centro de producción y donde sigue estando la sede principal, Vicasol 1.

En 1997 se convirtió en la OPFH, Organización de Productores de Frutas y Hortalizas, que gestionaba el mayor fondo de Andalucía y una de las más grandes de España al fusionarse con Almerisol (fue la primera fusión en Andalucía de OPFH).

En 2007, también fue la primera empresa de nuestra provincia en constituirse en API (Agrupación de Producción Integrada). Uno de los reconocimientos que corroboran la apuesta por un modelo sostenible de desarrollo agrícola con nuestro entorno.

En 2022 Vicasol ha cumplido 43 años, y la Puebla de Vúcar 50 años (población donde se ubica). Hoy 43 años después continúa siendo una auténtica cooperativa de primer grado. “La apuesta por un modelo equilibrado, sostenible, que favorece el desarrollo social y económico de nuestra tierra, es nuestra razón de ser.” Su misión es “mejorar la vida del agricultor y de sus familias y comercializar sus alimentos saludables en el mundo”. Para ello, Vicasol ofrece un servicio integral a los socios: La actividad principal es la comercialización de frutas y hortalizas, pero otras actividades y servicios que ofrece son: asesoramiento técnico, laboratorio de análisis exclusivo, servicio de asesoría laboral, fiscal y contable, servicio de prevención, almacén de suministros, estación de servicio, supermercados, conservas y V gama.

Denominación de actuaciones responsables en RSE que destacan

- > Tiene implantado un Sistema de Gestión de Responsabilidad Social, el cual se lleva a cabo de forma estratégica abarcando a todos los departamentos internos y al resto de grupos de interés.
- > Plan de comunicación de RSE 360º, estrategia innovadora que está permitiendo fortalecer las relaciones con toda la plantilla y los Stakeholders.
- > Elabora y publica los Estados de Información No Financiera o de Sostenibilidad desde 2018.

Grupos de interés

Toda la sociedad, con especial incidencia personas trabajadoras, personas socias, empresas clientes, entidades sociales y ambientales, Administración Pública y empresas proveedoras.



dirección

Calle Vicasol, 37
04738 Puebla de Vúcar
Almería

web

www.vicasol.es

presidente

José M. González Real
T. 950 553 200

Descripción de las actuaciones desarrolladas

La Cooperativa Vicasol tiene implantado un Sistema de Gestión de Responsabilidad Social de la Cooperativa a través de su estrategia “Equilibrio”. Es un programa de Responsabilidad Social Corporativa, comprometido con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, y como eje vertebrador, persigue el objetivo de mejorar la vida de las personas y contribuir con los actuales desafíos contemplados en la Agenda 2030. Trata de identificar aquellos objetivos sobre los que tiene mayor grado de impactos positivos y trabaja en la consecución de los mismos a través de la contribución de su desempeño en prácticamente los 17 objetivos propios de su actividad para maximizar su impacto.

Plan de comunicación en Responsabilidad Social

Con este Plan de comunicación 360º, Vicasol trata de ofrecer una comunicación estratégica desde un enfoque integral, lo cual permite que los grupos de interés evalúen las distintas actuaciones desarrolladas por la empresa, más allá de la información legal exigible, tomando como referencia los valores y la cultura empresarial, el entorno y su posicionamiento frente a empresas u organizaciones competidoras, facilitando un análisis más completo, cercano y emocional.

Abordar un plan de difusión y comunicación de RSE, constituye una estrategia innovadora y diferenciadora que permite fortalecer las relaciones con los grupos de interés.

Estado de Información No Financiera o Informe de Sostenibilidad

Vicasol presenta desde la campaña 2018-2019 su Informe de Sostenibilidad con la intención de comunicar a todos los grupos de interés de la organización sobre su desempeño social, ambiental y de buen gobierno. Se publica en cumplimiento a la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad. Es un documento que se realiza siguiendo las recomendaciones de la Guía del Global Reporting Initiative (GRI), así como los Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). La información no financiera es verificada por un auditor independiente.





Motivación para la puesta en marcha de estas actuaciones

Vicasol nace con un fuerte arraigo en el territorio, que forma parte del ADN de la Cooperativa. Está concienciada en trabajar en diferentes acciones que generen un impacto positivo en el territorio de manera transversal.

El modelo de negocio de Vicasol está basado en las personas (socias y plantilla), en la Soberanía del Trabajo y en la Tierra. A partir de todos estos elementos, se lleva a cabo un proceso de trabajo que se sustenta en un modelo de empresa basado en el cooperativismo empresarial: Economía social, Valores de ayuda mutua, Responsabilidad, Democracia, Igualdad, Equidad y Solidaridad, donde la Ética, la Transparencia y la preocupación por los demás siguen siendo sus señas de identidad.

Fruto de este trabajo de décadas, apostando por generar empleo en su ámbito de acción, apoyando la economía local, la Cooperativa implantó un plan estratégico que buscaba potenciar la sostenibilidad medioambiental, económica y la social.

Buenas prácticas

Las buenas prácticas que realiza para ello, se basan en base a esas tres áreas temáticas:

SOCIAL

MEDIOAMBIENTAL

BUEN GOBIERNO





Área temática SOCIAL

Vicasol se caracteriza por ser una cooperativa centrada en las personas, tanto las personas agricultoras socias, como en su gran equipo de profesionales

En sinergia con su modelo cooperativista, busca permanentemente el compromiso y desarrollo social, así como en promover y generar la ilusión de creer en lo que se hace, y mejorar día a día.

Los valores, el compromiso ético y el excelente trato personal completan y definen la cultura de trabajo de Vicasol que es transmitida y aceptada por toda la plantilla.

Dentro de este eje, destaca la apuesta de la Cooperativa por promocionar la salud de las personas que forman parte de la misma. Para lo cual ha desarrollado un programa de activación deportiva en colaboración con la Universidad de Almería.

Fruto de este acuerdo, además de promover y divulgar hábitos de vida saludable, las personas socias y trabajadoras disfrutaron de una serie de actividades que les ayudarán a adquirir nuevos hábitos, relacionados tanto con la activación deportiva, como con el cuidado de la alimentación. Con actividades como los

talleres para la divulgación de hábitos de vida sana entre los más pequeños, jornadas para promocionar la alimentación real, entre otras.

Las 'Becas Concilia', destinada a favorecer la conciliación, los programas de formación en 'Inteligencia Emocional', entre otra serie de acciones, forman parte de este programa.

Vicasol viene desarrollando, desde hace décadas, Planes de Igualdad que buscan impulsar la igualdad real. La veintena de acuerdos suscritos con alguna ONG y entidades sin ánimo de lucro para la integración social laboral de personas en riesgo de inclusión social, además de donaciones periódicas a estas y otras entidades. Actualmente en Vicasol, más del 50% de los puestos de responsabilidad de la Cooperativa son ocupados por mujeres.



Área temática MEDIOAMBIENTAL

Desde los inicios de Vicasol, la sostenibilidad ambiental, ha sido un asunto de máximo interés en la toma de decisiones, convirtiéndose en un elemento estratégico de su modelo de gestión. Es una de las pocas cooperativas que cuenta con certificación ISO 14001 de gestión ambiental, a la que se añaden una amplia lista de certificaciones por ser una Organización preocupada con el medio ambiente. Concretamente, en este ejercicio 2021-2022 se han incluido dos nuevas certificaciones, Planet Proof y Biosuisse.

Vicasol fue certificada en 2005 y desde entonces ha venido trabajando en el compromiso hacia el medio ambiente y su entorno, a la reducción del impacto ambiental durante el proceso de producción, a la colaboración con las personas socias productoras y, por supuesto, a su plantilla y grupos de interés. En todo este tiempo se ha trabajado concienciando a todos sus grupos sobre la necesidad de adaptarse a un cambio de modelo encaminado a una mayor sostenibilidad.

El impacto en la forma de producir es mínimo en la medida que el 100% es producción integrada, y con un crecimiento del 12,3 % al 12,9 % en producción ecológica, respecto de la campaña anterior.

Durante los procesos de producción y manipulado de productos, y de gestión de residuos, se aplica el principio de precaución de riesgos medioambientales y se aplican las medidas para evitar y, en su caso, reaccionar rápidamente ante un posible peligro para la salud o el medio ambiente.





Área temática

BUEN GOBIERNO

En un mundo en transformación, crecientemente competitivo y globalizado, el mantenimiento de un adecuado nivel de desempeño empresarial exige a las empresas el despliegue de estrategias en múltiples frentes (financiero, tecnológico, organizativo...), que tienen su punto de conexión en el modelo de gobierno corporativo. En este sentido, la estructura de Vicasol, viene determinada por un sistema organizacional encabezado por la Asamblea General, el Consejo Rector, Presidencia y Vicepresidencia a cuyo cargo se sitúan diferentes departamentos y/ o áreas.

El funcionamiento del gobierno cooperativo de Vicasol es bastante activo y participativo por parte del Consejo Rector y de las personas socias, con una Dirección competente y cercana a los y las agricultores/as socios, resaltando la alta capacidad técnica y la información de primera mano de quienes componen el Consejo Rector, o la habilitación de diferentes mecanismos de control y supervisión o transparencia, son, entre otros, algunos de los aspectos que caracterizan esta Cooperativa.

Replicabilidad de la buena práctica

Las buenas prácticas realizadas por Vicasol S. Coop. And. pueden ser trasladadas a otras cooperativas con características similares.

No obstante, se hace patente que estas buenas prácticas serán trasladables en aquellos contextos en los que exista un alto grado de compromiso y liderazgo de la Asamblea General, Consejo Rector y Presidencia.



AGUACATES
CON TOMATE

ASCENSIÓN DE AYNAT
TU EQUIPO INMOBILIARIO DE CONFIANZA


Compañía
ANABEL VELOSO
Flamenco Escénico


Bio
Jampo Joyma


CASI
Especialistas en Tomate

LO
RUSSO
HEART
MADE
FOOD



Los
CAZADORES
DE SOMBRAS


robonity
from the stars to the people

Sassan
formación

TD FAUSTO SL

VICASOL

A través de esta publicación

LA DIPUTACIÓN DE ALMERÍA DESEA AGRADECER A TODAS LAS EMPRESAS PARTICIPANTES EN LA V EDICIÓN DE LOS PREMIOS RSE, 2022

Su sensibilización e implicación en un cambio de cultura empresarial y su evolución hacia una competitividad basada en la contribución de estas al desarrollo social, económico y medioambiental de la provincia de Almería.

PREMIOS
RESPONSABILIDAD
SOCIAL EMPRESARIAL
**BUENAS PRÁCTICAS
EMPRESAS GANADORAS**

V Edición • 2022



RESPONSABILIDAD
SOCIAL EMPRESARIAL

Delegación Especial de Empleo,
Promoción Económica, Iniciativas
Europeas, Comercio y Empresa

www.dipalme.org
desarrolloeconomico@dipalme.org



DIPUTACIÓN
DE ALMERÍA